

# 人权政策

人权的常规定义是所有人固有的基本权利，不分国籍、性别、种族、语言、宗教或任何其他地位和特征。

## bpostgroup 承诺

尊重人权和人的尊严是 bpostgroup 基本价值观的核心。

bpostgroup<sup>1</sup> 一直致力于在保护和促进人权方面遵守最高的道德行为标准，包括遵守适用的法律和法规。随着 bpostgroup 扩展进入许多新的国家，一些基本人权受到挤压，bpost 集团决定明确公开披露一项人权政策，表明 bpostgroup 对人权和道德标准的坚定承诺。

本人权政策是对 bpostgroup 行为准则的补充，该行为准则规定了我们所有员工、承包商和顾问应遵守的规范、价值观和最低行为准则，确保我们成为一家可持续、负责任的公司，取得长期成功

**bpostgroup 促进和尊重以下法律中阐明的人权：**

- 1948 年联合国颁布的 **世界人权宣言 (UDHR)**，其中确立了关于“人权”当代范畴内的 30 项高层次原则；
- **国际劳工组织 (ILO)** 确定的核心 **基本文书**，国际劳工组织是联合国下属的负责制定和监督国际劳工标准的国际组织；
- **联合国全球契约组织 (UNGCI)** 制定的 **原则**：这些原则提醒世界各地的所有企业，无论规模或行业如何，都有尊重人权的基本责任。

## 政策范围

本人权政策适用于所有与 bpostgroup 业务有关联的人员，涵盖集团的所有决策、战略、运营、活动、项目和其他业务。

本政策会定期更新，并在 bpostgroup 网站上公开发布。

## 政策目标

本人权政策规定了 bpostgroup 的业务运营、发展战略和企业文化中包含的基本原则，其目的是：

- 确保 bpostgroup 不直接或间接参与侵犯人权的活动；
- 防止因侵犯人权、非法/欺诈行为或其他行为对个人福祉、bpostgroup 声誉和我们的业务连续性产生负面影响；
- 在全球范围内为尊重、支持和促进人权做出贡献

在整个企业范围内维护这些原则是我们的企业责任。因此，人权政策被纳入 bpostgroup 的核心管理文件（包括行为准则和供应商行为准则），以确保该政策得到尽可能广泛的实施。

## 政策声明

**bpostgroup 以尊重人权及其基本原则的方式开展业务和活动。在这方面，bpostgroup 尊重并支持以下核心原则：**

- 1 **多元化和包容性**：postgroup 努力成为一家员工成员高度多元化的公司，并致力于创造和支持协作型的工作场所文化。bpostgroup 设计并通过了一项 **多元化政策** 《以期在集团内部树立多元化和包容意识。本多元化政策的目的是支持 bpostgroup 员工和管理层建立一种将多元化和包容性作为日常实践的文化。bpostgroup 不容忍任何形式的无礼或不当行为、不公平待遇或报复。

<sup>1</sup> bpost SA/NV 及其附属公司共同组成 bpostgroup。

- 2 **结社自由和集体谈判权:** bpostgroup 尊重其员工加入、组建或不加入工会的权利, 或者根据当地法律获得法律认可的雇员代表的权利;
- 3 **强迫劳动、人口贩运和现代奴隶制:** bpostgroup 内的所有就业人员都出于自愿。bpostgroup 禁止使用任何形式的强迫劳动, 任何形式的人口贩运或现代形式的奴隶制;
- 4 **童工:** bpostgroup 在任何业务或设施中均不会使用童工。bpostgroup 完全尊重与最低就业年龄相关的所有适用法律, 支持在全球范围内有效废除童工;
- 5 **正常工作时间、薪酬和福利:** bpostgroup 根据 (i) 当地劳动法和市场惯例以及 (ii) 适用的工会协议条款向员工提供报酬。bpostgroup 确保遵守当地法律法规中有关适用工资、工作时间、加班费和福利的规定;
- 6 **工作场所的健康、安全和舒适:** bpostgroup 的首要任务之一是执行旨在确保员工职业健康和安全以及工作场所舒适性的框架和条件, 尤其是最大限度地降低职业事故和疾病的风险。bpostgroup 会与员工协商, 通过处理和补救已确定的事故、伤害和健康风险, 努力提供和维护安全、健康和高效的工作场所;
- 7 **业务合作伙伴和商业关系:** bpostgroup 希望并鼓励供应商和合作伙伴坚持相同的价值观并实施相似的政策和实践。。

## 举报、调查和纠正措施

**bpostgroup 对侵犯人权的行为零容忍, 对违反本人权政策的行为也是零容忍**

发现任何违反本人权政策的行为, 都必须向 **bpostgroup 行为守则** bpostgroup 行为守则中提供的特设渠道举报, 并视情况而采取保密措施。

对举报的潜在违规行为进行调查, 如果得到证实, 将采取补救措施 (包括但不限于终止雇佣或商业关系, 或将此事移交给适当的执法机构)。

## 合规

**会严格监察对 bpostgroup 政策的遵守情况。** bpost SA/NV 董事会定期督查 bpostgroup 对人权的遵守情况, 并酌情作出决定和采取行动以强化本政策。

## 更多信息

有关 bpostgroup 准则和政策的更多或详细信息, 请参见 <https://bpostgroup.com/sustainability/people> 和 **bpostgroup 行为准则**。